

Velkommen tilbage til kontoret – eller hvad?

Det seneste år har vi lært at arbejde og lede på nye måder – og på godt og ondt. Men hvordan indretter vi organisationens work flow og arbejdspladsen, så vi tager det gode fra coronatiden med ind i vores fælles, fremtidige arbejdsliv?



Det er temaet for denne oplagte og meget relevante **"velkommen-tilbage-til-virkeligheden"-workshop**. Når restriktionerne er fortid, og vi igen kan arbejde sammen i den virkelige verden, er der brug for en genstart med fokus på trivsel og værdiskabelse. Virkeligheden er ikke, hvad den var for et år siden.

På en sjov temadag med virksomhedsspil og gode diskussioner involverer vi hele organisationen i den genstart. Sammen sikrer vi, at indretning af både organisationen og lokalerne giver mening og værdi for medarbejdere, ledelse og bundlinje.

Fremtidens attraktive arbejdsplads indebærer blandt andet, at:

- mange gerne vil bevare muligheden for, i forskelligt omfang at arbejde remote.
- mange møder sagtens kan holdes virtuelt, men også at vi har brug for at kunne mødes fysisk.
- vi skal have styr på, hvordan vi får vores organisation, arbejdsflow og faciliteter til at hænge optimalt sammen, så vi både kan fordybe os individuelt og samarbejde på tværs.
- vi bør se på mulighederne for at indrette plads og faciliteter, så vi både skaber en anderledes og attraktiv arbejdsplads.
- vi skal sikre, at arbejdspladsen er indrettet, så den understøtter vores individuelle behov – både sociale og arbejdsmæssige.

Det er store udfordringer, men hos HowWeWork tror vi på, at enhver udfordring rummer et ocean af muligheder. Hvis vi bruger den udfordring, vi står overfor, aktivt, kan vi sammen indrette en arbejdsplads og en organisation, der er endnu mere konkurrencedygtig og attraktiv end før.

Se, det er en temadag med indhold! Og apropos indhold, så er her et forslag til dagens program:

1. Med virksomhedsspillet ActeeChange spiller vi os til en fælles forståelse af de forandringer, vi står overfor. Det sikrer både samskabelse, involvering og forankring af forandringerne.
2. Sammen drøfter og konkretiserer vi vores tanker om fremtidens optimale arbejdsformer.
3. Sammen arbejder vi kreativt og nytænkende med den fysiske indretning af arbejdspladsen.

Hele dagen forløber i en vekselvirkning mellem inspiration og samskabelse.